

## **Гарантии и компенсации для молодых специалистов и врачей-интернов**

**Гарантии** - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав (**ст.90 ТКРБ**)

Компенсации - денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

**Права медицинских, фармацевтических работников. Изложены в Статье 50. (Закон Республики Беларусь от 18.06.1993 N 2435-XII (ред. от 17.07.2023) "О здравоохранении").**

Медицинские, фармацевтические работники при осуществлении своих должностных обязанностей имеют право на:

- обеспечение условий труда в соответствии с требованиями законодательства о труде;  
(в ред. Закона Республики Беларусь от 11.12.2020 N 94-3)
- присвоение квалификационных категорий в соответствии с достигнутым уровнем профессиональных знаний и практических навыков;
- повышение квалификации и переподготовку за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также за счет средств нанимателей и иных источников, не запрещенных законодательством;  
(в ред. Закона Республики Беларусь от 11.12.2020 N 94-3)

**Гарантии и компенсации выпускникам Статья 48. Кодекса Республики Беларусь об образовании от 13.01.2011 N 243-3 (ред. от 06.03.2023)."**

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

**Статья 96. Гарантии и компенсации в связи с переездом на работу в другую местность** (в ред. Закона Республики Беларусь от 08.01.2014 N 131-3)

Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, **переезжающим в другую местность**, возмещаются:

4.1. стоимость проезда работника, выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

4.2. расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

4.3. суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

4.4. единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника (в ред. Закона Республики Беларусь от 18.07.2019 N 219-3).

5. Денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь. В месячный срок со дня заключения трудового договора наниматель **должен** выплатить молодому специалисту **денежную помощь** в размере **месячной стипендии**, назначенной ему в последнем перед выпуском семестре (полугодии) (абз. 5 ст. 48 Кодекса об образовании, ч. 1, 2 и 4 п. 27 Положения о распределении).

*СПРАВОЧНО: Размер такой помощи зависит от полученного молодым специалистом образования и от того, выплачивалась ли ему стипендия в последнем перед выпуском семестре (полугодии) (см. таблицу 1).*

<i>Денежная помощь молодому специалисту</i>			
<i>с высшим, средним специальным образованием</i>		<i>с профессионально-техническим образованием</i>	
<i>Получавшему стипендию</i>	<i>не получавшему стипендию</i>		
<i>выплачивается</i>			
<i>в размере <b>месячной стипендии</b>, назначенной ему в последнем перед выпуском семестре (полугодии)</i>	<i>из расчета <b>социальной стипендии</b>, установленной на дату выпуска</i>	<i>из расчета <b>тарифной ставки (тарифного оклада), оклада</b></i>	

6. При приеме на работу с молодым специалистом заключается **контракт на срок от одного года до пяти лет**. Наниматель должен в обязательном порядке устанавливать ему наравне с иными работниками дополнительные меры стимулирования труда (п. 3 ч. 1 ст. 261-2 ТК):

- предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;
- надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

7. Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» определен перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций.

Кроме того, в Гомельской области предусмотрены выплаты, определенные постановлением СМ РБ 30 ноября 1998 г. № 1842 “О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС”.

### **1. Стимулирующие выплаты - надбавки:**

1.1. молодым специалистам (Надбавка устанавливается:

- выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящей части), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в бюджетные организации, - в размере 20 процентов оклада;

(в ред. постановления Минздрава от 22.06.2022 N 58)

- выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, - в размере 30 процентов оклада;

- выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, - в размере 50 процентов оклада).

(в ред. постановления Минздрава от 22.06.2022 N 58)

1.2. за особенности профессиональной деятельности (Например, врачам-реабилитологам - в размере 50 процентов оклада);

1.3. за сложность и напряженность работы. Размер надбавки за сложность и напряженность работы в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работникам по каждой бюджетной организации определяется вышестоящим органом управления ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований (обл. ЛПУ – 300%, районные ЛПУ 250%);

## **2. Компенсирующие выплаты - доплаты:**

### **2.1. за работу в сельской местности**

(Доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки (базовая ставка 235 руб.).

*Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.*

### **2.2. за особый характер труда.**

Доплата за особый характер труда устанавливается в следующих размерах от базовой ставки (базовая ставка 235 руб.):

работникам бюджетных организаций, работающих с туберкулезными (противотуберкулезными) - от 20 до 50 процентов; с психическими (психоневрологическими) (со строгим наблюдением) - от 10 до 35 процентов включительно;

с пациентами с нарушением мозгового кровообращения, поражением спинного мозга, параличами конечностей и нарушением функций тазовых органов, нарушением центральной нервной системы с нарушением психики, интеллектуальной недостаточностью с тяжелыми и (или) множественными нарушениями в физическом и (или) психическом развитии, хирургическими гнойными заболеваниями (осложнениями) - от 10 до 30 процентов включительно;

с инфекционными, кожно-венерологическими, гематологическими, пульмонологическими, онкологическими, кардиохирургическими, стоматологическими - от 5 до 20 процентов включительно;

И т.д.

**8. Молодой специалист имеет право на повышение квалификации, стажировку, а также переподготовку по направлению нанимателя. При этом за работником сохраняются место работы, должность служащего и производятся выплаты, установленные Правительством Республики Беларусь.**

**9. По истечении срока интернатуры и, проработав один год после интернатуры, молодой специалист имеет право на прохождение аттестации для присвоения **квалификационной категории**. Для этого требуется пройти повышение квалификации в объеме 80 часов.**

**10. Направление в служебную командировку на срок свыше 30 календарных дней допускается только с согласия работника. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже**

среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы.

(в ред. Законов Республики Беларусь от 08.01.2014 N 131-З, от 18.07.2019 N 219-З)

При служебных командировках наниматель обязан выдать аванс и возместить работнику следующие расходы:

- 1) по проезду к месту служебной командировки и обратно;
- 2) по найму жилого помещения;
- 3) за проживание вне места жительства (суточные); (в ред. Закона Республики Беларусь от 08.01.2014 N 131-З)
- 4) иные произведенные работником с разрешения или ведома нанимателя расходы.

**11). Статья 175 ТК РБ. Сохранение среднего заработка за время трудового отпуска.** За время трудового отпуска за работником сохраняется средний заработок, исчисляемый в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. Наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

**12). Статья 182 ТК РБ. Единовременная выплата на оздоровление при предоставлении трудового отпуска** (в ред. Закона Республики Беларусь от 08.01.2014 N 131-З). В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, наниматель обязан при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части - при предоставлении одной из частей отпуска) производить работнику единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

**13). Предоставляются льготные кредиты** выпускникам государственных учреждений высшего образования, получившим высшее образование по профилю образования «Здравоохранение», - в течение двух лет после прохождения интернатуры **на приобретение домашнего имущества** (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина, микроволновая печь, компьютер, монитор, пылесос, электрочайник, кухонная машина) **и товаров первой необходимости** (одежда, обувь, постельное белье, одеяла, подушки, посуда), произведенных в Республике Беларусь.

Льготные кредиты в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан», предоставляются ОАО «Сбергательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (*364 рубля*), утвержденного на

дату выдачи кредита, сроком до 5 лет с уплатой за пользование ими 25 процентов ставки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь.

**14).** Также законодательством предусмотрено, что с целью компенсации **затрат на наем жилья** наниматель может (ч. 2 п. 28 Положения о распределении):

- выплачивать молодым специалистам дополнительную денежную помощь;
- выделять средства.

Как правило, если наниматель принимает решение произвести указанные выплаты, он самостоятельно определяет их размер, а также порядок и условия предоставления. Все это прописывается в соответствующем ЛПА или приказе, трудовом договоре (контракте) с молодым специалистом.